

AQ Beszállítói Magatartási Kódex - 1. átdolgozás (Szabályzat)

1 Általános rendelkezések

Az AQ Csoport egy nemzetközi vállalat, amely több országban is rendelkezik leányvállalattal. Üzleti tevékenységünk számos érdekeltet érint, ideértve a tulajdonosokat, befektetőket, munkavállalókat, ügyfeleket, partnereket, beszállítókat, alvállalkozókat, valamint a társadalmat. Minden érdekeltünk biztos lehet abban, hogy az üzleti tevékenységünk nem csak a jogi előírásoknak, hanem a legszigorúbb etikai előírásoknak is megfelel, annak érdekében, hogy biztosítsuk jó hírnevünk megőrzését.

Az AQ Csoport támogatja az ENSZ Az emberi jogok egyetemes nyilatkozatát valamint az ENSZ Globális Megállapodásának 10 alapelvét* (<http://www.unglobalcompact.org>), és a Magatartási Kódexünk ezen alapelveken alapul az emberi jogok, munkaügy, a környezet, valamint a tiltott üzleti gyakorlatok terén.

A jelen Beszállítói Magatartási Kódex célja, hogy leírást adjon azokról az etikai alapelvekről, amelyeket mi, az AQ Csoport elvárunk, hogy Ön, mint a Beszállítónk betartson.

2 Jog és emberi jogok

2.1 Kapcsolat a nemzeti joggal

A jelen Beszállítói Magatartási Alapelvek (a továbbiakban: Alapelvek) rendelkezéseinek betartásán felül a Beszállító köteles az alkalmazandó helyi jogszabályokat is betartani. Amennyiben az alkalmazandó helyi jogszabályok rendelkezései és az Alapelvek ugyanarra a tárgyra vonatkoznak és azok nem ellentétesek, úgy a legszigorúbb előírást kell alkalmazni. Abban az esetben, ha az Alapelvekbe foglalt bármely követelmény abban a tekintetben ellentétes az alkalmazandó helyi jogszabályokkal, hogy az Alapelvek alkalmazása az alkalmazandó helyi jogszabályok megsértését jelentené, úgy az alkalmazandó helyi jogszabályokkal összhangban lévő legszigorúbb előírásokat kell alkalmazni.

2.2 Emberi jogok

A Beszállító köteles a nemzetközileg kinyilatkoztatott emberi jogokat tiszteletben tartani, valamint köteles elkerülni, hogy az emberi jogokkal való bármilyen visszaélésben részes legyen. A Beszállító köteles minden egyén személyes méltóságát, magánéletét és jogait tiszteletben tartani.

3 Munkaügyi előírások

3.1 Az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyalásokhoz való jog

A Beszállító köteles biztosítani és elismerni az egyesülési szabadsághoz való jogot, és – amennyiben a munkaerő jelentő hányada egyetért – a munkavállalók kollektív tárgyaláshoz való jogát.

A Beszállító nem különböztetheti meg hátrányosan a munkavállalók képviselőit vagy a szakszervezetek tagjait, akik számára lehetővé kell tenni, hogy a munkahelyi képviselői feladataikat ellássák. Amennyiben az egyesülési szabadsághoz való jogot és a kollektív tárgyalást a nemzeti jog korlátozza, úgy a Beszállító köteles lehetővé tenni, hogy a munkavállalók saját képviselőiket szabadon megválaszthassák.

3.1.1 Kényszerszerződés

A Beszállító nem használhat kényszerszerződést vagy kötelező munkát, ideértve különösen, de nem kizárólagosan az adósságtörlesztő rabszolgamunkát. A Beszállító köteles gondoskodni arról, hogy a munkavállalók és a Beszállító közötti munkakapcsolat szabadon választott és fenyegetéstől mentes. A Beszállító köteles biztosítani, hogy a Munkavállalók ésszerű felmondási idővel benyújtott felmondás esetén a munkaviszonyt/munkát szabadon megszüntethessék. A Munkavállalók nem kötelezhetők arra, hogy pénzletétet adjanak vagy személyazonosító okmányokat vagy hasonlót helyezzenek letétbe annak érdekében, hogy munkaviszonyt létesítsenek/munkát kapjanak vagy munkaviszonyukat/munkájukat megtartsák.

3.1.2 Gyermekmunka

Az AQ csoporton belül sem a kényszerszerződés, sem a gyermekmunka nem megengedett. A munkába álláshoz szükséges minimum életkor megegyezik az tanköteles korhatárral. Minden AQ Csoportban történő tevékenység során tiszteletben kell tartani a véleménynyilvánítás szabadságát és a kollektív tárgyalásokhoz és szerződéshez való jogot.



3.1.3 A diszkrimináció tilalma

A Beszállító köteles megtiltani a faj, bőrszín, nem, szexuális irányultság, transznemű identitás, nyelv, vallás, politikai vélemény vagy egyéb meggyőződés, nemzeti vagy társadalmi származás, tulajdon, születési vagy egyéb státusz alapján való közvetlen és közvetett negatív megkülönböztetést, valamint köteles elősegíteni a munkahelyi sokszínűséget minden szinten és a munkavállalási és foglalkoztatási egyenlő esélyeket és bánásmódot.

A Beszállító köteles minden elfogadhatatlan vagy megalázó bánásmódot – ideértve a mentális kegyetlenséget, szexuális zaklatást vagy a szexuális tartalmú, kényszerítő, fenyegető, sértő vagy kizsákmányoló megkülönböztető gesztusokat, nyelvhasználatot vagy fizikai érintést – megtiltani, azok eltűrését megtagadni, és Beszállító a munkavállalókat ilyen bánásmódban nem részesítheti.

3.1.4 Foglalkoztatási feltételek

A Beszállító köteles olyan bérezést biztosítani, amely megfelel minden, a minimálbérre vonatkozó nemzeti jogi előírásnak. A munkavállalókat megfelelő időben világosan tájékoztatni kell arról, hogy milyen alapon részesülnek fizetésben.

A Beszállító köteles gondoskodni arról, hogy a munkaórák ne legyenek túlzó mértékűek, és legalább az alkalmazandó helyi jogszabályoknak megfeleljenek.

A Beszállító köteles tiszteletben tartani az egyes munkavállalók regenerációs szükségletét, és köteles biztosítani, hogy a Munkavállalók elegendő fizetett távollétre jogosultak.

A Beszállító köteles gondoskodni arról, hogy a munkavállalók írásbeli munkaszerződéseket kapjanak, amelyek a munkaviszony feltételeit a munkavállaló számára érthető nyelven rögzítik.

3.1.5 Egészség és biztonság

A Beszállító köteles biztosítani, hogy a munkavállalók a nemzetközileg elismert előírásoknak megfelelő egészséges és biztonságos munkakörnyezetben dolgozhassanak.

A Beszállító köteles minden tőle telhetőt megtenni annak érdekében, hogy a veszélyeket ellenőrizze és köteles megtenni a balesetek és foglalkoztatási megbetegedések elleni szükséges elővigyázatossági intézkedéseket. Amennyiben szükséges, úgy a munkavállalókat el kell látni a megfelelő egyéni védőeszközökkel és utasítani kell a munkavállalókat az egyéni védőeszközök használatára.

A Beszállító köteles megfelelő és rendszeres képzést nyújtani annak biztosítása érdekében, hogy a munkavállalók megfelelően képzettek legyenek az egészség- és munkavédelmi kérdésekben.

A Beszállító köteles gondoskodni arról, hogy amennyiben szállást biztosít, úgy a szállás legyen tiszta, biztonságos és feleljen meg a munkavállalók, valamint – adott esetben – a családjaik alapvető szükségleteinek.

4. Környezet

4.1.1 Környezet

A Beszállító köteles elővigyázatosan megközelíteni a környezeti kihívásokat, és köteles kezdeményezéseket tenni annak érdekében, hogy elősegítse a nagyobb környezeti felelősségvállalást, továbbá köteles ösztönözni a környezetbarát technológiák fejlesztését és elterjesztését.

A Beszállító köteles a vonatkozó helyi és nemzetközileg elismert környezetvédelmi előírásoknak megfelelően eljárni.

A Beszállító köteles a környezeti hatását minimalizálni, és köteles a környezetvédelmi teljesítményét folyamatosan javítani.

Üdvözljük, ha a Beszállító környezetvédelmi irányítási rendszert hoz létre.

5 Tiltott üzleti gyakorlatok

5.1 Korruptió, és egyéb tiltott üzleti gyakorlatok

A Beszállító köteles a vesztegetésre, korrupcióra, csalásra és minden egyéb tiltott üzleti gyakorlatra vonatkozó alkalmazandó jogszabályokat és előírásokat betartani. A Beszállító nem ajánlhat, ígérhet vagy adhat bármilyen előnyt, szívesseget vagy ösztönzöt bármilyen hivatalos személynek, nemzetközi szervezetnek vagy bármilyen harmadik személynek. Ez a szabály attól függetlenül alkalmazandó, hogy az előnyt közvetlenül vagy közvetítőn keresztül ajánlják fel.



Elvárjuk, hogy beszállítóink elkötelezettek legyenek a felelősségteljes beszerzés iránt. A beszállítónknak be kell tartania a „Conflict Minerals”-al kapcsolatos minden alkalmazandó törvényt és rendeletet. A beszállítók minden szükséges információt biztosítanak számunkra a származási ország gondos meghatározása érdekében.

5.2 Üzleti figyelmességek (Ajándékok, vendéglátás és kiadások)

A Beszállító – sem közvetlenül, sem közvetve – nem ajánlhat ajándékokat a beszerzési munkatársaknak vagy képviselőknek, vagy azok közeli hozzátartozóinak, kivéve ha az ajándék a helyi sajátosságokat figyelembe véve szerény mértékű.

A vendéglátás – mint például a társasági események, étkezések vagy szórakozás – akkor ajánlható fel, ha annak üzleti célja van és a költségeket ésszerű keretek között tartják. A beszerzőt képviselő személy utazási kiadásait a Beszerzőnek kell fizetnie.

5.3 Pénzmosás

A Beszállító köteles határozottan fellépni a pénzmosás minden formája ellen, valamint köteles intézkedéseket tenni annak megakadályozása érdekében, hogy a beszállító pénzügyi tranzakcióit mások pénzmosásra használják.

5.4 Verseny

A Beszállító semmilyen körülmények között sem lehet általános vagy speciális versenyjogi előírások megsértésének okozója vagy részese, mint például a jogellenes árazási együttműködés, jogellenes piacfelosztás vagy bármilyen, a vonatkozó versenyjogi jogszabályokat sértő magatartás.

Az AQ beszállítói Magatartási Kódexet jóváhagyta:

Hely

Dátum

.....

.....

Beszállító Cégneve

Beszállító Felhatalmazott Aláírása

.....

.....